

Название политики: Политика защиты детей
Черновик: 31 марта 2024 г.
Утверждено руководством школы: 1 мая 2024 г.
Опубликовано: 3 мая 2024 г.

Политика защиты детей

Ardingly Astana обязуется защищать детей, обеспечивать их безопасность и благополучие всех учеников. Мы ожидаем, что сотрудники, родители, волонтеры, посетители и ученики разделят эту приверженность.

Миссия

- Наша миссия – чтобы каждый ребенок вел полноценную и насыщенную жизнь; чтобы мог реализовать свои таланты в школе и был готов к жизни за её пределами.
- В основе образования в Ardingly лежит уверенность в том, что каждый ребенок известен, ценится и поощряется. Каждый ребенок уникален по своему характеру, способностям и вкладу.
- Наша цель – понять и развить характер каждого ребенка, улучшить его способности, поощрять и признавать его вклад, одновременно воспитывая ценности, личные качества и навыки, необходимые для успеха за пределами Ardingly.

Видение школы

Мы стремимся предоставлять качественное образование 21-го века, будучи международной школой, ориентированной на достижения и учитывающей культурные и языковые особенности Казахстана, с акцентом на академические успехи, поддержку учеников, преданность искусству и технологиям, отличные условия и глобальный взгляд.

Принципы и цели по защите детей Ardingly Astana:

- Ответственность за защиту детей и обеспечение их благополучия имеет первостепенное значение.
- Защита детей – обязанность каждого. Каждый, кто взаимодействует с детьми и их семьями, играет роль в обеспечении их безопасности.
- Слушание детей и всех членов сообщества является основополагающим принципом защиты детей и отвечает интересам каждого ребенка.
- Ранняя индикация возможной необходимости помощи ребенку является критическим этапом в нашей культуре «говори».
- Каждый сотрудник должен придерживаться позиции, что «это может произойти здесь», когда речь идет о защите детей.
- Защита детей способствует их успешному обучению.

Политика конфиденциальности

Ardingly Astana признает, что все вопросы, связанные с защитой детей, являются строго конфиденциальными. Ответственный за защиту детей делится этой информацией исключительно на основе принципа «необходимости знать».

Заявление о защите детей в Ardingly Astana

Ardingly Astana полностью осознает свою моральную и законодательную ответственность в Казахстане, а также соблюдение международных стандартов по обеспечению благополучия всех детей. Мы стремимся создать безопасную и гостеприимную среду, где дети уважаются и ценятся. Мы внимательно относимся к признакам насилия и пренебрежения, следуя нашим процедурам, чтобы дети получали своевременную поддержку, защиту и справедливость. Благополучие каждого ребенка для нас — это приоритет.

Роли и обязанности

Каждый, кто взаимодействует с нашими учениками и их семьями, играет важную роль в обеспечении безопасности детей. Мы придаем особое значение выявлению признаков неблагополучия на ранних стадиях и предоставлению необходимой помощи детям, чтобы предотвратить ухудшение ситуации. Вместе с полицией, системой здравоохранения и другими службами для детей мы работаем над обеспечением благополучия детей и защитой их от вреда.

Процедуры защиты детей

Обеспечение ранней помощи более эффективно для обеспечения благополучия детей, чем реакция на проблемы на более поздних стадиях. Мы осознаем, что все члены нашего коллектива обязаны выявлять симптомы и признаки насилия и пренебрежения, делиться информацией и совместно работать над оказанием необходимой помощи детям и подросткам. Иногда единичное травматическое событие может представлять значительную угрозу, но чаще всего совокупность значительных событий, как острых, так и длительных, может повлиять на физическое и психологическое развитие ребенка.

Типы жестокого обращения

Для защиты наших детей от вреда необходимо понимать, какие формы поведения могут считаться насилием и пренебрежением. Жестокое обращение и пренебрежение являются формами плохого обращения. Кто-то может причинить ребенку вред, например, ударив его, или, напротив, не предпринимая действий для предотвращения вреда. Виды жестокого обращения включают физическое насилие, эмоциональное насилие, сексуальное насилие и пренебрежение. Мы осознаем, что часто несколько проблем могут накладываться друг на друга.

Признаки жестокого обращения

Возможные физические признаки могут включать необъяснимые или повторяющиеся травмы, синяки в необычных местах, следы от ударов, укусов, хваток и т. д. Возможные поведенческие признаки могут включать резкие изменения в поведении, нарушение питания, чрезмерное проявление привязанности, эмоциональную изоляцию, отказ от посещения школы, бессонницу, воровство и другие подобные привычки.

Действия в экстренных случаях.

Любой ребенок может стать жертвой жестокого обращения. Сотрудникам всегда следует придерживаться принципа «это может произойти здесь». Основные моменты, которые следует помнить при действиях: в экстренных случаях необходимо предпринять действия для немедленной помощи ребенку, сообщить об опасении ответственному за защиту детей как можно скорее, не проводить собственное расследование и делиться информацией только на основе принципа «необходимости знать».

Процедура подачи жалоб

Процедура подачи жалоб в Ardingly Astana будет использоваться в случае, если ученик или родитель выразит обеспокоенность по поводу ненадлежащих действий в отношении ученика, которые не достигают порога для принятия мер по защите детей. Примеры ненадлежащих действий включают несправедливое выделение ученика, попытку его унижить, буллинг или пренебрежительное отношение. Такие жалобы рассматриваются членами старшего руководства и управляющим советом школы. Жалобы от сотрудников решаются в рамках дисциплинарных и процедур рассмотрения жалоб школы.

Обеспокоенность сотрудников по поводу коллег

Сотрудник, который обеспокоен поведением коллеги по отношению к ученику, может оказаться в затруднительном положении и может опасаться, что неправильно понял ситуацию. Все сотрудники должны помнить, что благополучие ребенка является приоритетом. Политика защиты детей школы позволяет сотрудникам поднимать вопросы или обвинения в конфиденциальном порядке для проведения деликатного расследования. Все случаи ненадлежащего поведения или возможного насилия со стороны коллег должны быть немедленно доведены до сведения директора школы.

Обвинения в отношении сотрудников

При обвинении в адрес сотрудника необходимо соблюдать определенные процедуры. Важно, чтобы рассмотрение дела проходило справедливо, быстро и в соответствии с правилами, а сам сотрудник был осведомлен о ходе дела. В некоторых случаях возможно временное отстранение от работы, если это считается лучшим способом обеспечения защиты детей. Обвинения против сотрудников, включая ответственного за защиту детей, должны быть направлены директору школы. В случае, если директор отсутствует, жалобы следует передавать председателю управляющего совета.

Обучение сотрудников

В Ardingly Astana важно, чтобы все сотрудники проходили обучение, позволяющее распознавать возможные признаки насилия и пренебрежения и знать, какие действия предпринимать при возникновении опасений. Академический персонал имеет доступ к обучению и должен проходить регулярное обучение по специфическим модулям. Все сотрудники проходят ежегодное очное обучение.

- Новые сотрудники и члены управляющего совета получают разъяснение политики и процедур по защите детей на этапе введения в должность.
- Все сотрудники, включая директора и управляющий совет, регулярно проходят обучение, обновляемое в соответствии с рекомендациями национальных и международных органов.

- Ответственный и заместитель ответственного за защиту детей проходят обновленное обучение по защите детей как минимум раз в два года, включая обучение процедурам межведомственного взаимодействия.
- Временные сотрудники и волонтеры также получают регулярное обучение по вопросам защиты детей.
- Все сотрудники, направленные из других организаций, осведомлены о процедурах школы и контактных данных ответственного и заместителя ответственного за защиту детей.

Политика безопасного набора персонала

Ardingly Astana стремится нанимать надежных сотрудников, следуя внутренним процедурам школы, а также процедурам для подрядчиков, тренеров и партнеров. Политика безопасного набора означает, что все кандидаты должны:

- предоставить резюме и сопроводительное письмо, включающие историю трудовой деятельности; может быть запрошена анкета в будущем;
- предоставить две рекомендации, включая одну от текущего директора и одну, которая подтверждает их пригодность для работы с детьми;
- предоставить удостоверение личности, документы об образовании и другие квалификационные документы;
- предоставить справку о несудимости, включая проверку в родной стране или стране работы для иностранцев и в Казахстане для местных сотрудников;
- предоставить подтверждение права на работу в Казахстане для получения рабочей визы и пройти собеседование с представителями школы.

Безопасность на территории, использование изображений и онлайн-безопасность

Безопасность на территории

Все члены сообщества Ardingly Astana обязаны нести ответственность за безопасность на территории школы и сохранять бдительность в отношении посторонних. Охранная команда школы обеспечивает надзор за территорией и доступна для связи круглосуточно в пункте управления охраной. Посетители, включая подрядчиков, должны регистрироваться на главном входе, где им выдается бейдж. Вся ключевая информация по безопасности предоставляется всем посетителям. В зависимости от их положения и цели визита, посетители должны сопровождаться сотрудником школы. Все посетители обязаны соблюдать правила школы по безопасности и охране здоровья, чтобы обеспечить безопасность учеников.

Фотографии и изображения

Многие люди делают или просматривают фотографии или видеозаписи детей по вполне невинным и приемлемым причинам. К сожалению, некоторые люди могут злоупотреблять этим, поэтому мы обязаны принять соответствующие меры для защиты детей.

Для защиты детей в Ardingly Astana мы:

- запрашиваем согласие родителей на фотосъемку учащихся при приеме ребенка в школу;

- запрашиваем дополнительное согласие родителей на фотосъемку учащихся в необычных случаях, например, для рекламных целей или для портфолио сотрудников;
- проявляем уважение и осторожность при размещении фотографий учащихся в новостях, на сайте и в других публикациях школы;
- поощряем учащихся сообщать нам, если они обеспокоены фотографиями, сделанными с их участием.

Онлайн-безопасность и обучение

Политика школы по обеспечению онлайн-безопасности включена в ИТ-политику. Это объясняет, как мы стараемся обеспечивать безопасность детей в школе. Кибербуллинг и распространение неприемлемого контента через текстовые сообщения и электронную почту среди детей рассматриваются так же серьезно, как и другие виды буллинга, и регулируются нашей политикой против буллинга.

Меры, направленные на обеспечение онлайн-безопасности в школе:

- ИТ-политика: четко определяет, что допустимо и что нет, чтобы защитить всех участников. Учащиеся должны подписать согласие с этой политикой в начале каждого учебного года перед тем, как получить доступ к ИТ-инфраструктуре школы.
- Вводный курс и обучение: все ученики знакомятся с правилами использования ИТ-систем школы по прибытии. Кураторы классов напоминают ученикам об их обязательствах в начале каждого учебного года.
- Мониторинг: школа оставляет за собой право мониторить использование компьютерных систем, включая отслеживание интернет-активности, перехват электронной почты и удаление недопустимых материалов. Компьютерная сеть принадлежит школе и используется учениками для повышения их знаний и навыков.

Связанные политики

В рамках данной политики мы ссылаемся на следующие документы:

- Политика против буллинга
- Политика поведения
- Политика по охране здоровья и безопасности
- Политика использования ИТ и безопасности в интернете
- Первая помощь

Оценка политики защиты детей

Оценка политики защиты детей проводится на основе обратной связи от сотрудников, ответственных за защиту детей, в конце каждого учебного года.

Политика конфиденциальности

Ardingly Astana признает, что все вопросы, связанные с защитой детей, являются строго конфиденциальными. Ответственный за защиту детей делится информацией исключительно на основе принципа «необходимости знать». Вопросы, касающиеся

отдельных лиц, не должны обсуждаться в других местах, внутри или вне школы, кроме как на конфиденциальных совещаниях с соответствующими лицами.

Законодательство Республики Казахстан в области защиты детей

В Казахстане ведется работа по обеспечению социальных и юридических гарантий качества жизни детей в соответствии с международными стандартами. Важным шагом в реализации этих стандартов стало ратифицирование Конвенции ООН «О правах ребенка» в 1994 году.

Общие принципы Конвенции были внедрены во многие законы Казахстана, включая: «О правах ребенка в Республике Казахстан», «О браке и семье», «О детских домах семейного типа и домах для молодежи», «О защите здоровья граждан Республики Казахстан», «О социальной, медицинской, педагогической и коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями», «О профилактике правонарушений несовершеннолетних и предотвращении безнадзорности и беспризорности детей». Ardingly Astana полностью соблюдает данные законы.

Процедуры защиты детей

Ранняя помощь более эффективна для обеспечения благополучия детей, чем реагирование на проблемы на более поздних стадиях. Все члены нашего коллектива обязаны выявлять симптомы и признаки насилия и пренебрежения, делиться информацией и совместно работать для оказания необходимой помощи детям. В отдельных случаях значительный вред может быть нанесен одним травматическим событием, но чаще всего это совокупность значимых событий, которая может повлиять на физическое и психологическое развитие ребенка.

Распознавание насилия

Для того чтобы дети были защищены от вреда, мы должны понимать, какие виды поведения могут считаться насилием и пренебрежением. Формы насилия включают физическое насилие, эмоциональное насилие, сексуальное насилие и пренебрежение. Все сотрудники должны помнить, что случаи насилия или проблемы, связанные с защитой детей, редко являются изолированными событиями и обычно пересекаются друг с другом.

Физическое насилие

Физическое насилие включает удары, встряхивание, бросание, отравление, ожоги, утопление, удушение или иное причинение физического вреда ребенку.

Эмоциональное насилие

Эмоциональное насилие – это постоянное эмоциональное жестокое обращение, которое оказывает значительное негативное влияние на эмоциональное развитие ребенка. Это может включать уничижительные высказывания, игнорирование, создание чувства страха и опасности, наблюдение за насилием в семье и серьезный буллинг, включая кибербуллинг.

Сексуальное насилие

Сексуальное насилие включает принуждение или соблазнение ребенка к участию в сексуальных действиях, включая как физические контакты, так и действия без физического контакта, такие как просмотр изображений. Насилие может быть совершено не только взрослыми мужчинами, но и женщинами, а также другими детьми.

Пренебрежение

Пренебрежение — это постоянное невыполнение основных физических и/или психологических потребностей ребенка, что может серьезно повлиять на его здоровье или развитие.

Буллинг

Буллинг и сексуальные домогательства между детьми не являются отдельной категорией насилия, но это серьезная проблема, которая может вызывать сильное беспокойство и тревогу у детей. В наиболее тяжелых случаях буллинг может негативно сказаться на благополучии ребенка. Все случаи буллинга, включая кибербуллинг и буллинг на основе предубеждений, подлежат регистрации и управляются в рамках нашей антибуллинговой политики.

Возможные признаки насилия

Возможные физические признаки могут включать необъяснимые или повторяющиеся травмы, синяки в необычных местах, следы от ударов, укусов, сжатий, порезы в необычных местах, плохую гигиену и значительные колебания веса.

Возможные поведенческие признаки могут включать резкие изменения в поведении, расстройства пищевого поведения, чрезмерное проявление привязанности или сексуального поведения, эмоциональную изоляцию, отказ от посещения школы, трудности со сном, кражи, привычки, такие как сосание пальцев, и другие.

Индивидуальные признаки редко сами по себе дают однозначные доказательства насилия. Они должны рассматриваться как часть общей картины, и каждый маленький элемент информации поможет ответственному за защиту детей принять решение о дальнейших действиях. Поэтому важно, чтобы сотрудники сообщали о своих опасениях. Для этого не нужно «абсолютных доказательств», но следует действовать на основе любого предчувствия или беспокойства, зная, что они будут поддержаны в своей роли по защите детей. Сообщения, сделанные добросовестно, всегда будут рассматриваться в соответствии с политикой защиты детей, независимо от результата.

Действия при подозрении на насилие

Любой ребенок в любой семье и любой школе может стать жертвой насилия. Сотрудники всегда должны придерживаться установки «это может произойти здесь». Основные моменты, которые сотрудники должны помнить при необходимости принять меры:

- В экстренной ситуации необходимо немедленно принять меры для помощи ребенку.
- Сообщите о своем беспокойстве ответственному за защиту детей как можно скорее.
- Не начинайте собственное расследование.

- Делитесь информацией только на основе принципа «необходимости знать» — не обсуждайте этот вопрос с коллегами, друзьями или семьей.
- Заполните отчет о беспокойстве.
- При необходимости обратитесь за поддержкой, если вы испытываете стресс.

Если вы обеспокоены благополучием ребенка

Иногда сотрудник может подозревать, что ребенок находится в опасности, но не имеет явных доказательств. Поведение ребенка может измениться, его действия могут говорить о замешательстве или тревоге, или были замечены физические, но неокончательные признаки. В таких случаях сотрудник должен попытаться предоставить ребенку возможность поговорить. Признаки, которые он заметил, могут быть вызваны разными факторами, например, уходом одного из родителей, смертью близкого друга или родственника, тяжелой болезнью бабушки или дедушки. Сотрудники могут задать ребенку вопрос, все ли в порядке, и могут ли они помочь. Если после первоначального разговора сотрудник все еще обеспокоен, он должен обсудить свои опасения с ответственным за защиту детей.

Если ребенок рассказывает вам о насилии

Ребенку требуется много мужества, чтобы рассказать о том, что с ним случилось. Если ребенок говорит сотруднику о рисках для своей безопасности или благополучия, сотрудник должен сообщить ребенку, что он обязан передать эту информацию. Сотрудники не могут хранить подобные секреты и не должны обещать этого делать. Важно правильно выбрать момент, чтобы рассказать об этом ребенку. Если сделать это сразу, ребенок может подумать, что ему не хотят помочь, но если сообщить в самом конце разговора, ребенок может почувствовать, что его обманули.

Во время разговора с ребенком сотрудник должен:

- Предоставить ребенку возможность говорить свободно.
- Оставаться спокойным и не показывать чрезмерных эмоций, чтобы ребенок не почувствовал, что расстраивает собеседника.
- Поддерживать ребенка кивками или словами утешения, такими как «Мне очень жаль, что это произошло», «Я хочу помочь», «Это не твоя вина», «Ты поступаешь правильно, говоря об этом».
- Не бояться пауз — важно помнить, насколько трудно ребенку говорить об этом.
- Ни в коем случае не задавать расследующих вопросов — например, «Сколько раз это случилось?», «Случается ли это с братьями и сестрами?» или «Что думают об этом твои родители?».
- В подходящий момент сказать ребенку, что для того, чтобы помочь, необходимо передать информацию ответственному лицу.
- Избегать физического контакта для утешения, поскольку это может быть некомфортным для ребенка, пережившего насилие.
- Избегать упреков ребенку за то, что он не рассказал раньше, поскольку такие слова, как «Жаль, что ты не рассказал об этом раньше» или «Не могу поверить в то, что я слышу», могут показаться ребенку осуждающими.
- Рассказать ребенку о дальнейших шагах, например, о том, что с ним свяжется ответственный за защиту детей или куратор класса.

- Сообщить о разговоре ответственному за защиту детей, даже если ребенок обещал сделать это самостоятельно.
- Записать разговор как можно скорее и передать отчет ответственному за защиту детей.
- Обратиться за поддержкой, если сотрудник чувствует стресс.

Уведомление родителей

Школа обычно стремится обсудить все возникающие опасения в отношении ребенка с его родителями. Это должно быть сделано с осторожностью. В случае возникновения опасений, подозрений или раскрытия информации, ответственный за защиту детей свяжется с родителями. Однако если школа считает, что уведомление родителей может увеличить риск для ребенка или усугубить проблему, она сначала обратится за консультацией к другим службам, если это возможно.

Руководящие принципы хорошей практики

Для выполнения и поддержания наших обязанностей по отношению к ученикам Ardingly Astana придерживается стандартов хорошей практики, которые публикуются в соответствующих руководствах.

Принципы хорошей практики включают:

- Уважительное отношение ко всем детям.
- Подавание положительного примера через соответствующее поведение.
- Привлечение детей к принятию решений, направленных на их защиту.
- Поощрение позитивного, уважительного и безопасного поведения среди детей.
- Быть хорошим слушателем.
- Обращать внимание на изменения в поведении детей и на признаки насилия или пренебрежения.
- Признание того, что проблемное поведение может указывать на недовольство или насилие.
- Чтение и понимание Политики защиты детей в Ardingly Astana и руководящих документов по более широким вопросам безопасности, включая Антибуллинговую политику, Политику поведения, Правила школьных поездок, Политику использования социальных сетей и Интернета, Политику первой помощи и Политику охраны здоровья и безопасности.
- Поддержание надлежащих стандартов общения и взаимодействия с детьми и между ними, избегая использования сексуализированного или унижительного языка.
- Осознание того, что личные и семейные обстоятельства некоторых детей могут увеличить риск насилия.
- Направление всех опасений в отношении безопасности и благополучия детей ответственному за защиту детей.
- Следование правилам школы по общению с детьми и использованию социальных сетей и онлайн-платформ.

Правила физического контакта с учениками

Ardingly Astana подчеркивает тему заботы о детях. Тем не менее, все сотрудники должны осознавать контекст, в котором происходит физический контакт, и учитывать, что он может быть неправильно истолкован учеником, родителем или наблюдателем.

Все сотрудники обязаны подписать Политику защиты детей в начале каждого учебного года и при вступлении в должность.

Процедура подачи жалоб

Процедура подачи жалоб в Ardingly Astana применяется в случае, если ученик или родитель выражает обеспокоенность по поводу неподобающего отношения к ученику, которое не достигает уровня принятия мер по защите детей. Примеры ненадлежащего поведения включают несправедливое выделение ученика, попытку унижить его, буллинг или пренебрежительное отношение. Такие жалобы рассматриваются членами старшего руководства и членами управляющего совета. Жалобы от сотрудников рассматриваются в рамках дисциплинарной и жалобной процедуры школы.

Обеспокоенность сотрудников по поводу коллег

Сотрудник, обеспокоенный поведением коллеги по отношению к ученику, может оказаться в затруднительном положении и опасаться, что неправильно интерпретирует ситуацию. Однако все сотрудники должны помнить, что благополучие ребенка является приоритетом. Политика защиты детей в школе позволяет сотрудникам поднимать опасения или обвинения в конфиденциальном порядке для проведения деликатного расследования. Все случаи неподобающего поведения или возможного насилия со стороны коллег должны быть сообщены директору школы. Жалобы на директора школы должны направляться председателю управляющего совета.

Обвинения в отношении сотрудников

В случае обвинений в адрес сотрудника необходимо строго следовать установленным процедурам. Маловероятно, что ребенок сделает полностью ложное или злонамеренное заявление, хотя недопонимания и ошибочные интерпретации возможны. Мы должны понимать, что некоторые профессионалы могут представлять серьезную угрозу для детей, поэтому важно отреагировать на каждое обвинение. Сотрудники, в отношении которых поступили обвинения, имеют право на справедливое, быстрое и последовательное рассмотрение дела и на информирование о ходе расследования. В некоторых случаях сотрудник может быть временно отстранен от работы, если это считается лучшим способом обеспечить защиту детей.

Обвинения в отношении сотрудников, включая ответственного за защиту детей или его заместителя, должны быть направлены директору школы. В отсутствие директора все обвинения против сотрудников направляются председателю управляющего совета. Обвинения против директора или члена управляющего совета передаются председателю совета.

Обучение сотрудников

В Ardingly Astana важно, чтобы все сотрудники проходили обучение, позволяющее распознавать возможные признаки насилия и пренебрежения и знать, что делать, если возникают опасения. Академический персонал имеет доступ к обучению и обязан регулярно проходить курсы по специальным модулям. Все сотрудники ежегодно проходят очное обучение.

- Новые сотрудники и члены управляющего совета проходят инструктаж в рамках введения в должность, включающий политику и процедуры школы по защите детей, правила отчетности и записи, профессиональные рекомендации, изложенные в соответствующих руководствах, и контактные данные ответственного за защиту детей.
- Все сотрудники, включая директора и членов управляющего совета, регулярно проходят обучение, обновляемое в соответствии с рекомендациями национальных и международных органов и с учетом последних законодательных изменений.
- Ответственный за защиту детей и его заместитель проходят обновленное обучение по защите детей как минимум раз в два года, включая обучение процедурам межведомственного взаимодействия, что особенно важно в международном контексте.
- Временные сотрудники и волонтеры, выполняющие регулирующую деятельность, проходят регулярное обучение по вопросам безопасности и защиты детей.
- Посетители и временные сотрудники всегда находятся под наблюдением сотрудников школы.
- Все сотрудники, работающие по договорам с внешними организациями, обязаны ознакомиться с процедурами школы и контактными данными ответственного за защиту детей и его заместителя.

Политика безопасного набора персонала

Ardingly Astana стремится обеспечить безопасность детей, следуя процедурам безопасного набора, распространяющимся также на подрядчиков, тренеров и партнеров. Безопасный набор означает, что все кандидаты должны:

- Предоставить резюме и сопроводительное письмо, включающее их историю трудовой деятельности; в будущем может быть запрошена анкета.
- Предоставить две рекомендации, одна из которых от текущего руководителя, и хотя бы одну, подтверждающую их пригодность для работы с детьми.
- Предоставить удостоверение личности, документы об образовании и квалификации.
- Предоставить справку о несудимости, включая проверки из родной страны или страны работы для иностранцев и Казахстана для местных сотрудников, в соответствии с требованиями их должности.
- Предоставить доказательства права на работу в Казахстане для получения рабочей визы и пройти собеседование с представителями школы.

Политика безопасного набора также предусматривает, что школа обеспечит:

- Проверку физического и психического здоровья кандидата для выполнения служебных обязанностей.
- Контакт с одним из рекомендателей для получения устной рекомендации.
- Введение новых сотрудников, включающее ознакомление с Политикой защиты детей в школе.

Безопасность на территории, использование изображений и онлайн-безопасность

Безопасность на территории

Все члены сообщества Ardingly Astana обязаны нести ответственность за безопасность на территории школы и сохранять бдительность в отношении посторонних лиц. Охранная служба школы осуществляет надзор за территорией и доступна круглосуточно через диспетчерскую службу охраны. Посетители, включая подрядчиков, обязаны регистрироваться на главном входе, где им выдается бейдж с лентой. Всем посетителям предоставляется основная информация по безопасности. В зависимости от их статуса и цели визита, посетители могут сопровождаться сотрудниками школы. Все посетители обязаны соблюдать правила школы по безопасности и охране здоровья, чтобы обеспечить защиту учеников.

Фотографии и изображения

Многие люди фотографируют или снимают видео с детьми по вполне невинным, понятным и допустимым причинам. К сожалению, существуют случаи злоупотребления использованием изображений детей, поэтому мы обязаны установить меры предосторожности.

Для защиты детей в Ardingly Astana мы:

- запрашиваем согласие родителей на фотографирование учащихся при поступлении в школу;
- запрашиваем дополнительное согласие родителей для особых случаев, таких как рекламные кампании или использование фотографий в портфолио сотрудников;
- проявляем уважение и осторожность при размещении фотографий учащихся в новостных рассылках, на веб-сайте и в любых других публикациях школы;
- поощряем детей сообщать, если они обеспокоены фотографиями, в которых они участвуют.

Онлайн-безопасность и обучение

Политика школы по обеспечению онлайн-безопасности включена в ИТ-политику, в которой объясняется, как мы стремимся обеспечивать безопасность детей в школе. Кибербуллинг и другие виды оскорбительного поведения через сообщения и электронные письма среди детей рассматриваются столь же серьезно, как и любые другие формы буллинга, и регулируются нашей антибуллинговой политикой.

Меры, направленные на обеспечение онлайн-безопасности в школе, включают:

- ИТ-политику: защищает всех участников, четко определяя, что является допустимым и что — нет. Ученики обязаны подписать согласие с этой политикой в начале каждого учебного года перед доступом к ИТ-инфраструктуре школы.
- Вводный курс и обучение: все ученики знакомятся с правилами использования ИТ-систем школы по прибытии. Кураторы классов напоминают ученикам об их обязательствах в

начале каждого учебного года, а программа наставничества включает темы, связанные с безопасностью в интернете.

-Мониторинг: школа оставляет за собой право мониторить использование компьютерных систем, включая интернет-активность, перехват электронной почты и удаление неподобающих материалов. Компьютерная сеть принадлежит школе и используется учащимися для расширения и углубления их знаний.

Связанные политики

В рамках настоящей политики мы ссылаемся на следующие документы:

- Политика против буллинга
- Политика поведения
- Политика по охране здоровья и безопасности
- Политика использования ИТ и безопасности в интернете
- Политика оказания первой помощи

Оценка политики защиты детей

Оценка политики защиты детей проводится на основе обратной связи от сотрудников, ответственных за защиту детей, в конце каждого учебного года.

Процедуры реагирования на случаи нарушения безопасности

Школа Ardingly Astana всегда стремится предоставлять безопасную и поддерживающую среду для всех учеников и всех сотрудников, работающих с детьми. В случае выявления признаков нарушения безопасности ребенка или если у сотрудника возникает обоснованное подозрение, необходимо следовать установленным процедурам.

Основные принципы, которые должны быть соблюдены при реагировании на случаи нарушения безопасности:

- ****Немедленные действия****: При возникновении подозрения на случай насилия или угрозы безопасности, сотрудники должны немедленно уведомить ответственного за защиту детей, не предпринимая самостоятельных расследований.
- ****Сообщение о подозрении****: Все сведения о предполагаемом нарушении безопасности должны быть переданы ответственному за защиту детей или его заместителю в соответствии с процедурой отчетности.
- ****Конфиденциальность****: Вся информация по этому вопросу должна рассматриваться как строго конфиденциальная и делиться только с лицами, которым это необходимо знать для обеспечения безопасности ребенка.
- **Запись информации**: Сотрудники должны незамедлительно записать все известные подробности, используя соответствующий формуляр отчетности.

****Контактные данные для случаев защиты детей**

Для содействия в вопросах защиты детей Ardingly Astana предоставляет контактные данные ответственных лиц и организаций:

- Основные контакты школы:

- Ответственный за защиту детей (DSL): Даррен Джонс, директор школы, телефон: +7 702 2542069

- Заместитель ответственного за защиту детей (DDSL): Руководитель начальной школы (контакт уточняется)

- Член совета по защите (контакт уточняется)

- Внешние контакты:

- Комитет по защите прав детей Министерства образования и науки Республики Казахстан: [веб-сайт](<https://www.gov.kz/memleket/entities/bala?lang=ru>), телефон горячей линии: +7 (7172) 74-25-28

- Скорая помощь и полиция:

- Экстренные службы: 112

- Полиция: 102

- Служба скорой медицинской помощи: 103

Заключение

Политика Ardingly Astana по защите детей разработана для создания безопасной среды, где все дети уважаются и защищены. Все сотрудники обязаны соблюдать эту политику и соответствующие процедуры, при этом школа ежегодно пересматривает и обновляет данную политику, чтобы она соответствовала национальным и международным стандартам. Ardingly Astana полностью привержена сохранению безопасной образовательной среды для всех учащихся и активно поддерживает культуру открытости, где каждый может высказать свои опасения.

Оценка политики защиты детей

Оценка политики защиты детей проводится на основе обратной связи от сотрудников, ответственных за обеспечение безопасности, в конце каждого учебного года. Процесс оценки включает рассмотрение эффективности политики, анализа любых выявленных проблем и обновлений, необходимых для улучшения защиты детей. Ardingly Astana стремится к постоянному совершенствованию своих подходов в области защиты детей, чтобы соответствовать последним национальным и международным стандартам.

Связанные документы и политики

Для обеспечения комплексного подхода к безопасности и благополучию учеников Ardingly Astana поддерживает ряд связанных документов и политик, которые интегрируются с Политикой защиты детей. Эти документы включают:

- Антибуллинг-овая политика: Регулирует вопросы буллинга, включая кибербуллинг, и описывает меры по защите детей от насилия.

- Политика поведения: Определяет стандарты поведения, ожидаемого от учеников и сотрудников, чтобы поддерживать положительную и безопасную школьную среду.

- Политика по охране здоровья и безопасности: Обеспечивает соблюдение стандартов безопасности на территории школы, включая меры предосторожности и медицинские услуги.
- Политика использования ИТ и безопасности в интернете**: Объясняет правила пользования ИТ-инфраструктурой школы и меры для обеспечения безопасности учеников в онлайн-среде.
- Политика оказания первой помощи: Обеспечивает быстрый доступ к медицинской помощи при возникновении чрезвычайных ситуаций на территории школы.

Приверженность Ardingly Astana к защите детей

Ardingly Astana полностью привержена защите детей и готова продолжать работу по созданию среды, в которой каждый ребенок чувствует себя безопасно и ценится. Вся политика и процедуры школы направлены на создание устойчивой системы поддержки и безопасности для всех учеников. Ardingly Astana активно поощряет культуру «говори», где любые беспокойства о благополучии учеников могут быть озвучены и своевременно рассмотрены.